

Test

Starte ich als gute Führungskraft?

Bewerte Dich* selbst anhand der Skala von 0 bis 3 Punkten.
Wie schätzt Du Dich bezüglich der jeweiligen Aussage ein?

0 bedeutet „Nein, das kann ich nicht, bzw. das mache ich nicht.“

1 bedeutet „Na ja, das könnte ich besser oder häufiger tun.“

2 bedeutet „O.k., das empfinde ich aktuell als ausreichend, sehe aber Verbesserungspotenzial.“

3 bedeutet „Ja, das ist eine Stärke von mir.“



Meine ersten Tage und Wochen als Führungskraft

- | | | | | |
|--|---|---|---|---|
| 1) Ich freue mich auf die neue Aufgabe und habe einen Plan für die ersten Tage und Wochen. | 0 | 1 | 2 | 3 |
| 2) Ich habe eine Vorstellung, welche Art Führungskraft ich sein will, wie ich mich präsentiere und verhalte. | 0 | 1 | 2 | 3 |

Mein neues Team

- | | | | | |
|--|---|---|---|---|
| 3) Ich kann Menschen schnell einschätzen und daraus ableiten, wie ich mit meinem neuen Team angemessen umgehe. | 0 | 1 | 2 | 3 |
| 4) Ich kenne Instrumente für Teamentwicklung und werde sie anwenden. | 0 | 1 | 2 | 3 |

Kommunikation & Motivation

- | | | | | |
|--|---|---|---|---|
| 5) Ich gestalte meine Kommunikation abhängig von der Situation und den Beteiligten: meine Skala reicht von Empathie bis zu klaren Ansagen. | 0 | 1 | 2 | 3 |
| 6) Ich kenne Regelkommunikations-Strukturen, mit denen ich einen guten Informationsfluss im Team sicherstellen kann. | 0 | 1 | 2 | 3 |
| 7) Ich weiss, wie ich Menschen motivieren kann und setze das erfolgreich ein. | 0 | 1 | 2 | 3 |

Vertrauens- & Feedback- & Fehlerkultur

- | | | | | |
|--|---|---|---|---|
| 8) Ich kann gezielt Vertrauen und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit anderen aufbauen und plane das bereits für mein neues Team. | 0 | 1 | 2 | 3 |
| 9) Ich Sorge dafür, dass wir uns im Team regelmäßig und situationsbezogen Feedback geben und dass dieses Feedback konstruktiv und wertschätzend ist. | 0 | 1 | 2 | 3 |
| 10) Ich sehe erstmalige Fehler als Lernchancen und werde eine solche Fehlerkultur in meinem Team verankern (sollte sie nicht vorhanden sein). | 0 | 1 | 2 | 3 |

Konfliktmanagement

- | | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 11) Ich nehme Konflikte frühzeitig wahr und überprüfe meinen Eindruck dann zunächst mit den Beteiligten einzeln/ unter 4 Augen. | 0 | 1 | 2 | 3 |
| 12) Ich kenne Instrumente des Konfliktmanagements und scheue mich nicht, sie zielorientiert und konsequent anzuwenden, um eine professionelle Zusammenarbeit sicher zu stellen. | 0 | 1 | 2 | 3 |

* Gemäß weitverbreiteter Umgangsform nutzt dieser Test das wertschätzende „Du“ und die allgemeine maskuline Ausdrucksweise.

Strategie & Prozesse & Agilität

- 14) Ich kenne die strategische Ausrichtung meines Unternehmens / Bereichs für die nächsten 2-5 Jahre und leite daraus Maßnahmen für mein Team ab. 0 1 2 3
- 15) Ich kenne die Arbeitsprozesse meines Teams, die Ergebnisse, die wir erreichen müssen und die Anliegen unserer (auch internen) Kunden. 0 1 2 3
- 16) Ich kenne agile Arbeitsmethoden und weiß, wann und wie ich sie nutze. 0 1 2 3

Mitarbeiterentwicklung & Delegieren

- 17) Ich delegiere möglichst viel, auch um andere weiterzuentwickeln. Dabei achte ich darauf, dass derjenige die Aufgabe und das Ergebnis verstanden hat, einverstanden ist und den Sinn erkannt hat. 0 1 2 3
- 18) Wer delegiert, muss auch kontrollieren. Ich orientiere mich dabei am Reifegrad des Mitarbeiters und an der Aufgabe. 0 1 2 3

Information & Netzwerk

- 19) Ich informiere mich auch außerhalb meines Unternehmens / Bereichs, um von relevanten Entwicklungen frühzeitig zu erfahren. 0 1 2 3
- 20) Ich Sorge für Austausch innerhalb und außerhalb meines Unternehmens / Bereichs, sodass ich ein unterstützendes Netzwerk aufbaue. 0 1 2 3

Zeitmanagement

- 21) Ich manage meine Arbeitszeit mit passenden Methoden und kann auch Andere dabei unterstützen, das zu tun. 0 1 2 3
- 22) Ich erledige meine Aufgaben i.d.R. in der vorgesehenen Arbeitszeit. 0 1 2 3

Entscheiden & Change Management

- 23) Meine Entscheidungen treffe ich rational und zügig. Wenn es möglich und sinnvoll ist, dann beziehe ich andere mit ein. 0 1 2 3
- 24) Ich kann Menschen auch für die Umsetzung von Entscheidungen „von oben“ gewinnen, die sie lieber anders getroffen hätten. 0 1 2 3

Selbstmanagement & -Entwicklung

- 25) Ich kenne mich selbst – insbesondere meine Stärken und Schwächen und gehe damit zielorientiert um. 0 1 2 3
- 26) Ich kenne meine Verhaltensmuster und Trigger und arbeite daran, sie bewusst handhaben zu können, sodass ich mein Verhalten situationsgerecht gestalte. 0 1 2 3
- 27) Ich habe mir für meine eigene Entwicklung in den nächsten Jahren Ziele gesetzt, Maßnahmen geplant und entwickle mich aktiv dorthin. 0 1 2 3
- 28) Ich achte auf mich und meine Leistungsfähigkeit und halte mich körperlich und geistig fit. 0 1 2 3

Weiter geht´s mit dem Auswertungs-Video.